

ویژه نامه مجله ایرانی اخلاق و تاریخ پزشکی ایران، سال ۱۴۰۳ یازدهمین کنگره سالیانه اخلاق و پزشکی ایران و هشتمین کنگره اخلاق پرستاری ایران



ارائه پوستر

ارتباط فرهنگ اخلاقی با دل‌بستگی شغلی پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی شهر همدان

مهران سعادت‌مند^{۱*}، ابوالفضل غنی هنر^۲

چکیده

یکی از نیازهای اخلاقی پرستاری، ارتقاء فرهنگ اخلاقی پرستاران با هدف دل‌بستگی شغلی و تضمین مراقبت بالینی شایسته است. فرهنگ اخلاقی، مجموعه‌ای از تفاهم‌ها و دریافت‌های مشترک برای سامان‌دادن به کنش‌هایی است که برای بیان تفاهم‌های مشترک، از آن‌ها استفاده می‌شود. دل‌بستگی شغلی، میزان درگیری فرد با شغل خود و میزان علاقه‌ی او به کار است. هدف از پژوهش حاضر، بررسی ارتباط فرهنگ اخلاقی با دل‌بستگی شغلی پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی شهر همدان بوده است. مطالعه‌ی حاضر، از نوع توصیفی هم‌بستگی و جامعه‌ی پژوهشی آن، همه‌ی پرستاران بیمارستان‌های آموزشی شهر همدان بود. از بین پرستاران بیمارستان‌های آموزشی شهر همدان، ۱۷۰ پرستار با استفاده از جدول مورگان و بر اساس معیارهای ورود، وارد مطالعه شدند. برای جمع‌آوری داده‌ها، از سه پرسش‌نامه‌ی مشخصات جمعیت‌شناختی، فرهنگ اخلاقی گوبل و همکاران و دل‌بستگی شغلی شافلی استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها با نرم‌افزار آماری SPSS نسخه‌ی ۲۲ انجام گرفت. بین فرهنگ اخلاقی با دل‌بستگی شغلی پرستاران، ارتباطی مستقیم و معنی‌دار وجود داشت ($r=0/42$ و $p=0/05$). فرهنگ اخلاقی در پرستاران با سابقه‌تر و خانم، به‌طور معناداری بیشتر از سایر پرستاران بود؛ همچنین، دل‌بستگی شغلی در پرستاران مرد و با وضعیت استخدامی رسمی به‌طور معناداری بالاتر از سایر پرستاران بود ($p<0/05$). بین فرهنگ اخلاقی با دل‌بستگی شغلی پرستاران با مشخصات دموگرافیک پرستاران در بیمارستان‌های آموزشی شهر همدان هم‌بستگی مثبت و مستقیم وجود داشت. پیشنهاد می‌شود، برای ایجاد مدیریتی بهتر و مناسب‌تر و در نتیجه، بهبود فرهنگ اخلاقی و دل‌بستگی شغلی پرستاران، مدیران به ابعاد فرهنگ اخلاقی، توجهی ویژه داشته باشند.

واژگان کلیدی: پرستاران، دل‌بستگی شغلی، فرهنگ اخلاقی.

تاریخ انتشار: ۱۴۰۴/۰۵/۲۷

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی همدان، همدان، ایران.
۲. دانشجوی کارشناسی ارشد پرستاری داخلی جراحی، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی همدان، همدان، ایران.

نویسنده مسئول:

Email: saadmehran@gmail.com

کنگره سالیانه
اخلاق پزشکی و پرستاری ایران

Iranian Journal of Medical Ethics and History of Medicine, 2025, Vol. 17, Supplement
11th Annual Iranian Congress of Medical Ethics and
8th Nursing Ethics Congress



Poster Presentation

The Relationship Between Ethical Culture and Job Commitment of Nurses Working in Educational and Medical Centers of Hamadan University of Medical Sciences

Mehran Saadatmand*¹, Abolfazl Ghani Honar²

Published: 18 August 2025

1. Master s student in managment Nursing, Student Research Committee, Faculty of Nursing and midwifery, Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran.

2. Master s student in medical surgery Nursing, Student Research Committee, Faculty of Nursing and midwifery, Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran.

*Corresponding Author

Email: saadtmehran@gmail.com

Abstract

Promoting an ethical culture is crucial for ensuring job commitment and competent clinical care among nurses. Ethical culture encompasses shared understandings and perceptions that guide ethical conduct within an organization. Job commitment reflects an individual's psychological and emotional attachment to their job. This study aimed to investigate the relationship between ethical culture and job commitment among nurses working in educational and medical centers affiliated with Hamadan University of Medical Sciences. This descriptive correlational study included 170 nurses selected from teaching hospitals in Hamadan using the Morgan table and based on inclusion criteria. Data were collected using demographic questionnaires, the Gobel et al. Ethical Culture Questionnaire, and the Schaufeli Job Commitment Questionnaire. Data analysis was performed using SPSS version 22 software. A significant and positive correlation was found between ethical culture and nurses' job commitment ($r=0.42$, $p<0.05$). Ethical culture was significantly higher among nurses with more work experience and female nurses compared to their counterparts. Additionally, job commitment was significantly higher among male nurses and those with formal employment status. The findings demonstrate a strong positive correlation between ethical culture and job commitment among nurses. Enhancing ethical culture within healthcare settings through effective leadership, clear ethical guidelines, and open communication channels can significantly improve job satisfaction and, ultimately, patient care. Further research is needed to explore the specific factors that contribute to ethical culture within different healthcare contexts.

Keywords: Ethical culture, Job commitment, Nurses, Healthcare, Ethical leadership.

